



System motywacyjny CONTROLLINGU



Czym jest controlling?


Przeszłość

Historia

jej już nie zmienisz

W finansach ten horyzont czasu
dotyczy księgowości.

horyzont czasu




Przyszłość

Controlling

umożliwia Ci objęcie sterów w kształtowaniu przyszłych wyników finansowych Twojego biznesu oraz skuteczną motywację pracowników.

horyzont czasu



Teraźniejszość

Controller finansowy

Przedsiębiorca

gromadzi informacje o biznesie
przygotowuje prognozę finansową

poznajesz przyszłe
konsekwencje ekonomiczne
swoich decyzji

prowadzi dyskusję opartą
na faktach

podejmujesz trafne
decyzje

identyfikuje
obszary do
poprawy

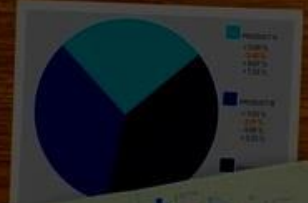
wyznaczasz
obszary do
poprawy

horyzont czasu

dziś



**System motywacyjny
w controllingu**



Przedsiębiorca ←

Otrzymujesz informacje o
postęпах zespołów

Kluczowe wskaźniki efektywności

Controller finansowy dostarcza narzędzia, dane, przekazuje wskazówki pomocne w wyznaczeniu, monitorowaniu i aktualizacji wskaźników KPI



Controller
finansowy



Przedsiębiorca ←

Uzyskujesz info ze stopnia realizacji KPI

System motywacyjny ↔



Controller finansowy

Benchmark wewnętrzny/zewnętrzny

Wybrany KPI pracownika*

164

Skorygowany KPI pracownika**

164

Kto kontroluje pracownika?

on sam

Realizacja KPI

150

Premia

Nie

152

164

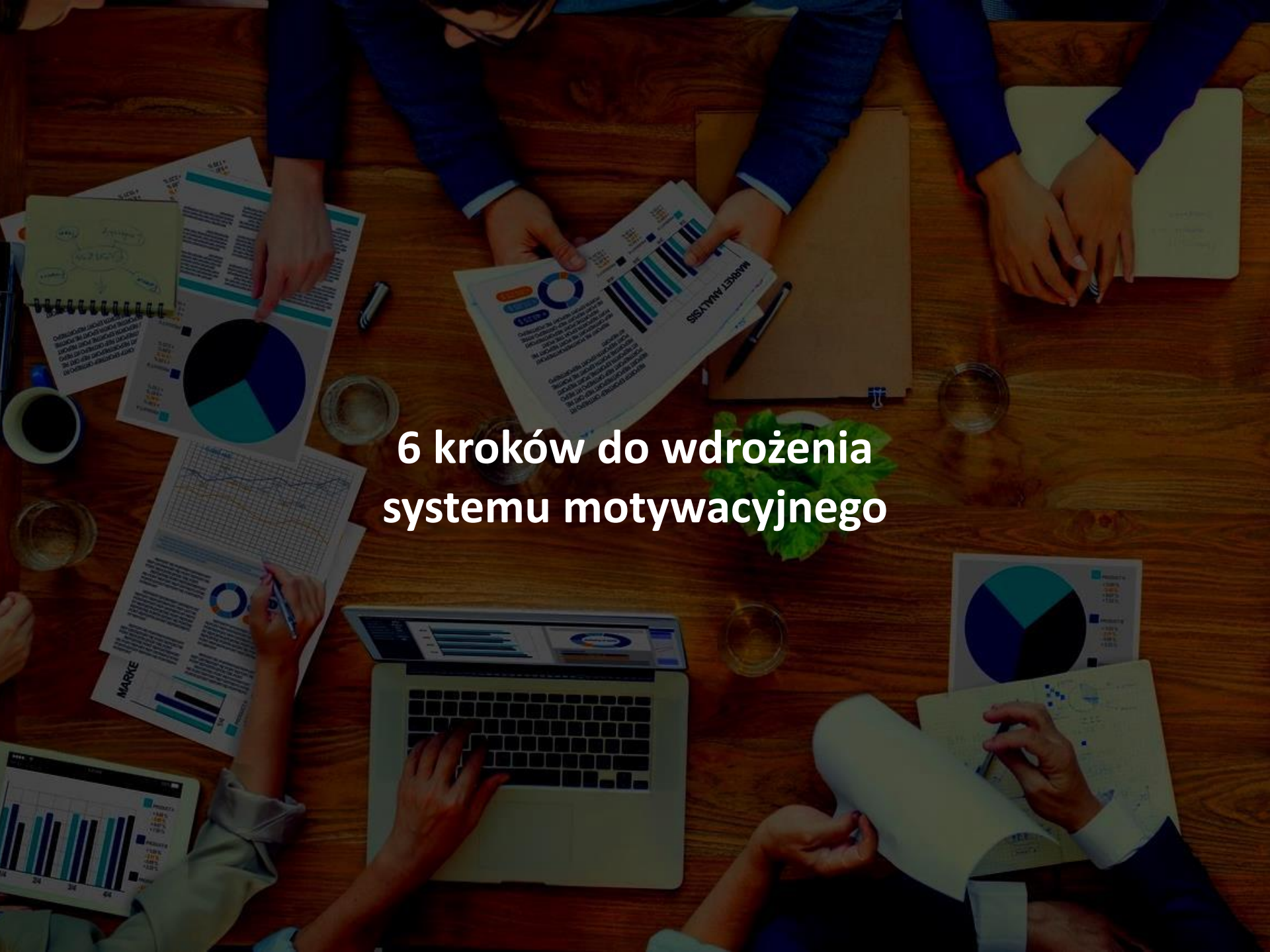
on sam

169

Tak

* Średnia sprzedaż sztuk produktów na jednego odbiorcę

** Korekta KPI w oparciu o benchmark wewnętrzny/zewnętrzny oraz określoną korzyść biznesową



6 kroków do wdrożenia systemu motywacyjnego

Interdyscyplinarne zespoły

Tworzysz w firmie interdyscyplinarne zespoły, które będą posiadały zdolność decyzyjną w określonych obszarach. Decentralizacja zarządzania.



- obszary kompetencji
- wskaźniki KPI

- obszary kompetencji
- wskaźniki KPI

- obszary kompetencji
- wskaźniki KPI

- obszary kompetencji
- wskaźniki KPI



Zewnętrzna firma

- obszary kompetencji
- wskaźniki KPI

1

2

3

4

5

6

Forma współpracy

Uzyskuję informację o dotychczasowym systemie wynagradzania pracowników/współpracowników.



Umowa o pracę



Umowa zlecenie



Umowa o pracę + premia



Kontrakt



Zewnętrzna firma

Umowa o współpracę z określoną wartością zlecenia

1

2

3

4

5

6

Kluczowe wskaźniki efektywności

Controller finansowy dostarcza zespołom narzędzia, dane, przekazuje wskazówki pomocne w wyznaczaniu, monitorowaniu i aktualizacji wskaźników KPI.



- narzędzia
- dane
- wskazówki
- narzędzia
- dane
- wskazówki
- narzędzia
- dane
- wskazówki
- narzędzia
- dane
- wskazówki



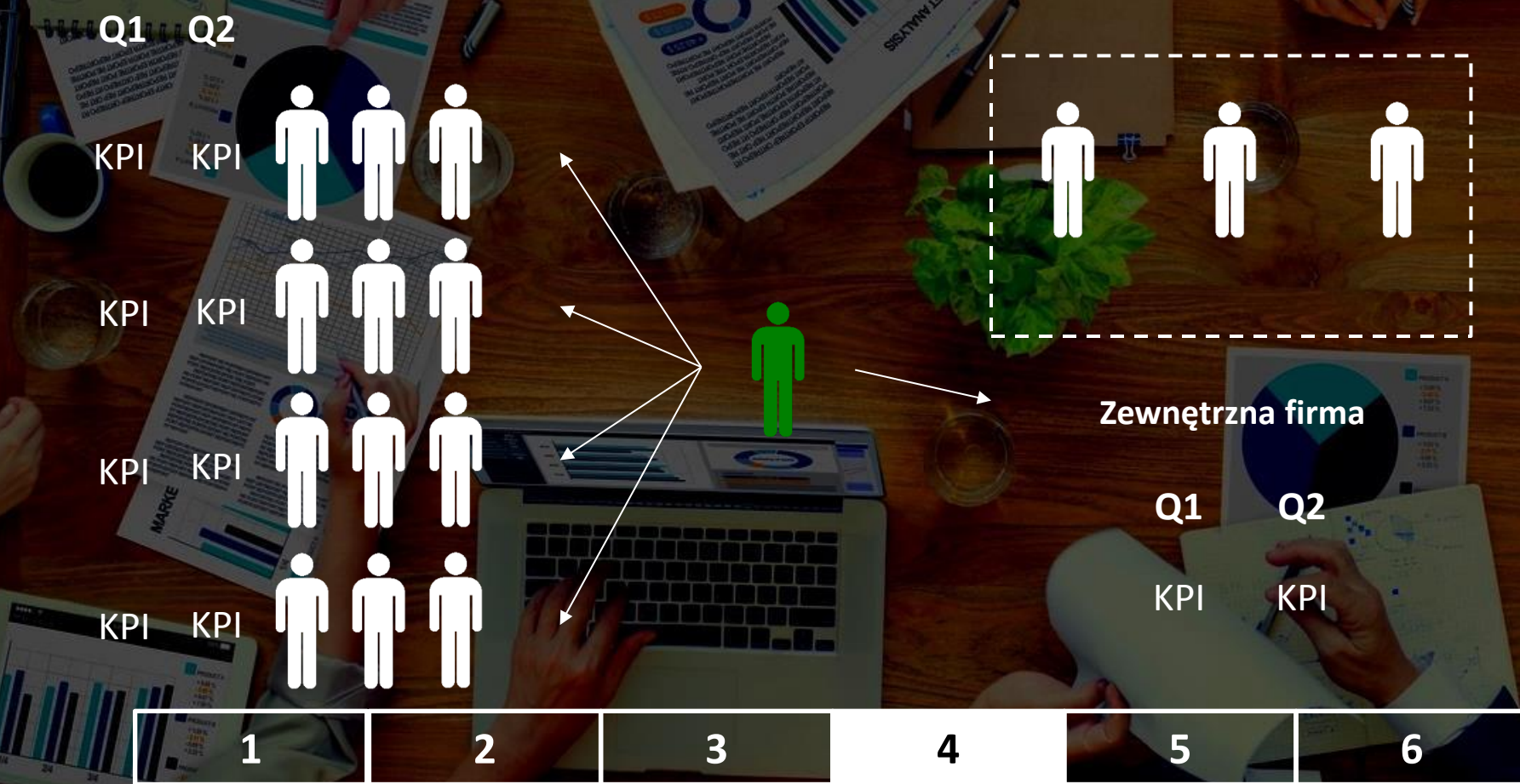
Zewnętrzna firma

- narzędzia
- dane
- wskazówki

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Planowanie

Controller finansowy wspiera zespoły w wyznaczaniu własnych wskaźników KPI zgodnie z zasadą SMART.



Dane finansowe

Controller finansowy przekłada wskaźniki KPI otrzymane od zespołów na prognozowane dane finansowe.

Q1 Q2

KPI KPI

KPI KPI

KPI KPI

KPI KPI



Przychody

Koszty

Marża

1

2

3

4

5

6

System motywacyjny

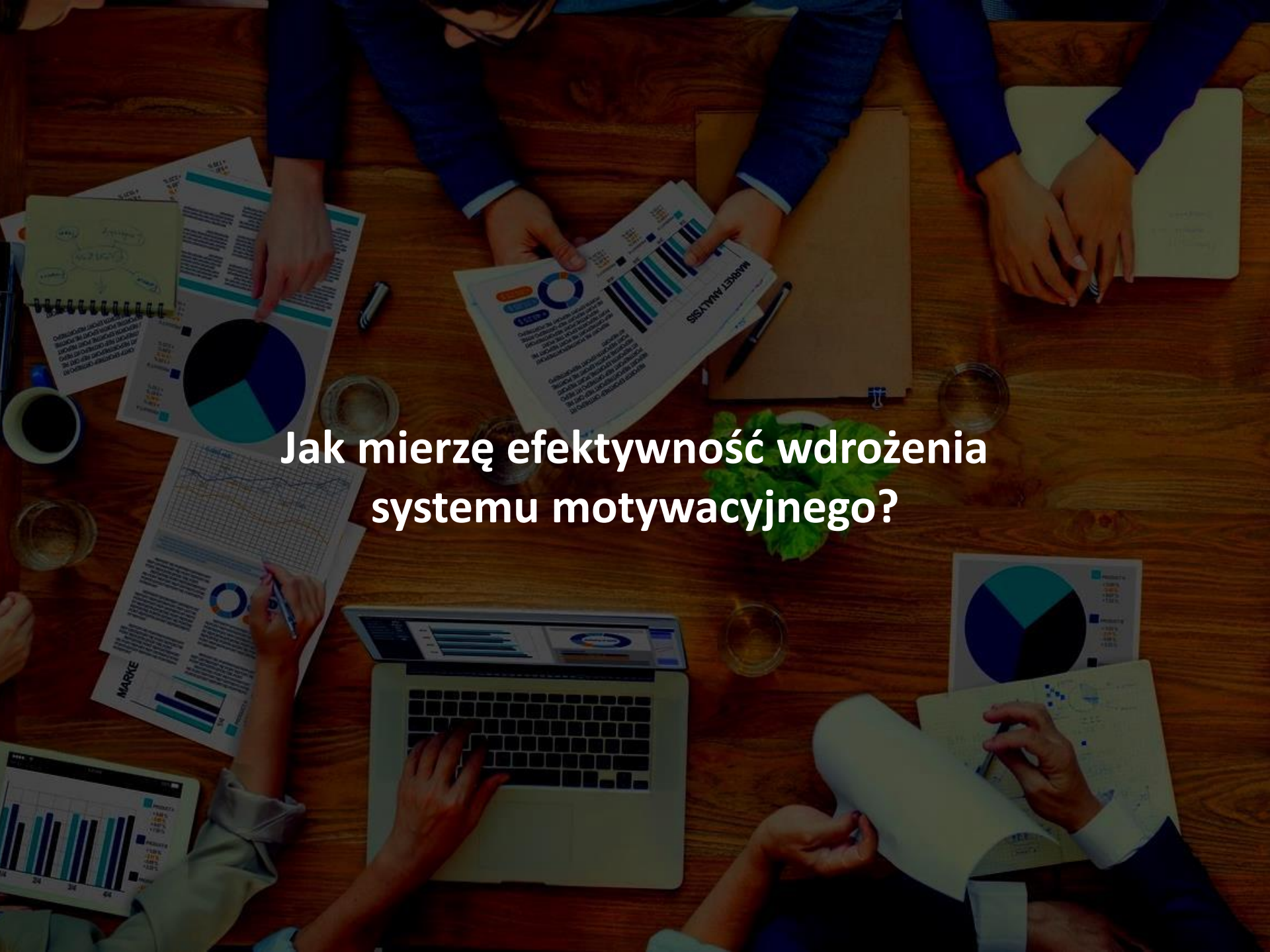
Zespoły otrzymują premię za uzyskane oczekiwane efekty biznesowe.
Partycypują w korzyściach biznesu.



Premia

Zewnętrzna firma

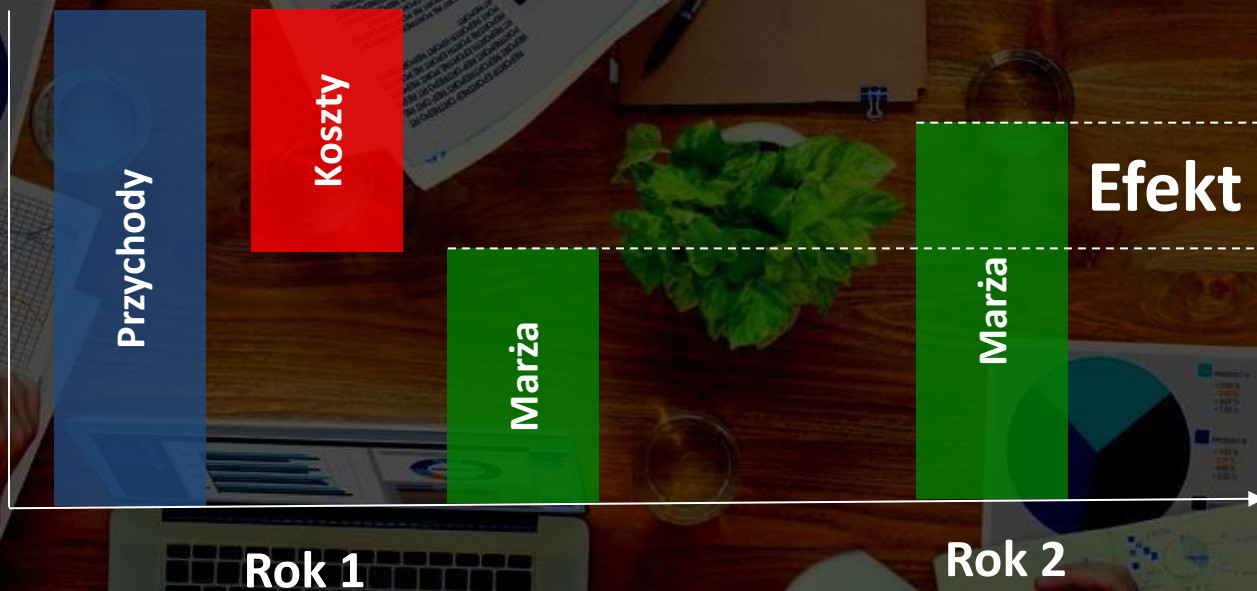
1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---



Jak mierzę efektywność wdrożenia systemu motywacyjnego?

Analiza efektów

Przeprowadzam analizę wpływu wdrożenia systemu motywacyjnego na wyniki finansowe Twojego biznesu.






Krzysztof Janik

M: krzysztof.janik@enterprisestartup.pl

T: + 48 504 230 262

W: www.enterprisestartup.pl



POBIERZ MODEL FINANSOWY