



System motywacyjny CONTROLLINGU



Czym jest controlling?


Przeszłość

Historia

jej już nie zmienisz

W finansach ten horyzont czasu
dotyczy księgowości.

horyzont czasu




Przyszłość

Controlling

umożliwia Ci objęcie sterów w kształtowaniu przyszłych wyników finansowych Twojego biznesu oraz skuteczną motywację pracowników.

horyzont czasu



Teraźniejszość

Controller finansowy

Przedsiębiorca

gromadzi informacje o biznesie
przygotowuje prognozę finansową

poznajesz przyszłe
konsekwencje ekonomiczne
swoich decyzji

prowadzi dyskusję opartą
na faktach

podejmujesz trafne
decyzje

identyfikuje
obszary do
poprawy

wyznaczasz
obszary do
poprawy

horyzont czasu

dziś



System motywacyjny w controllingu

Przedsiębiorca ←

Otrzymujesz informacje o
postęпах zespołów

Kluczowe wskaźniki efektywności

Controller finansowy dostarcza narzędzia, dane, przekazuje wskazówki pomocne w wyznaczeniu, monitorowaniu i aktualizacji wskaźników KPI



Controller
finansowy



Przedsiębiorca ←

Uzyskujesz info ze stopnia realizacji KPI

System motywacyjny ↔



Controller finansowy

Benchmark wewnętrzny/zewnętrzny

Wybrany KPI pracownika*

164

Skorygowany KPI pracownika**

164

Kto kontroluje pracownika?

on sam

Realizacja KPI

150

Premia

Nie

152

164

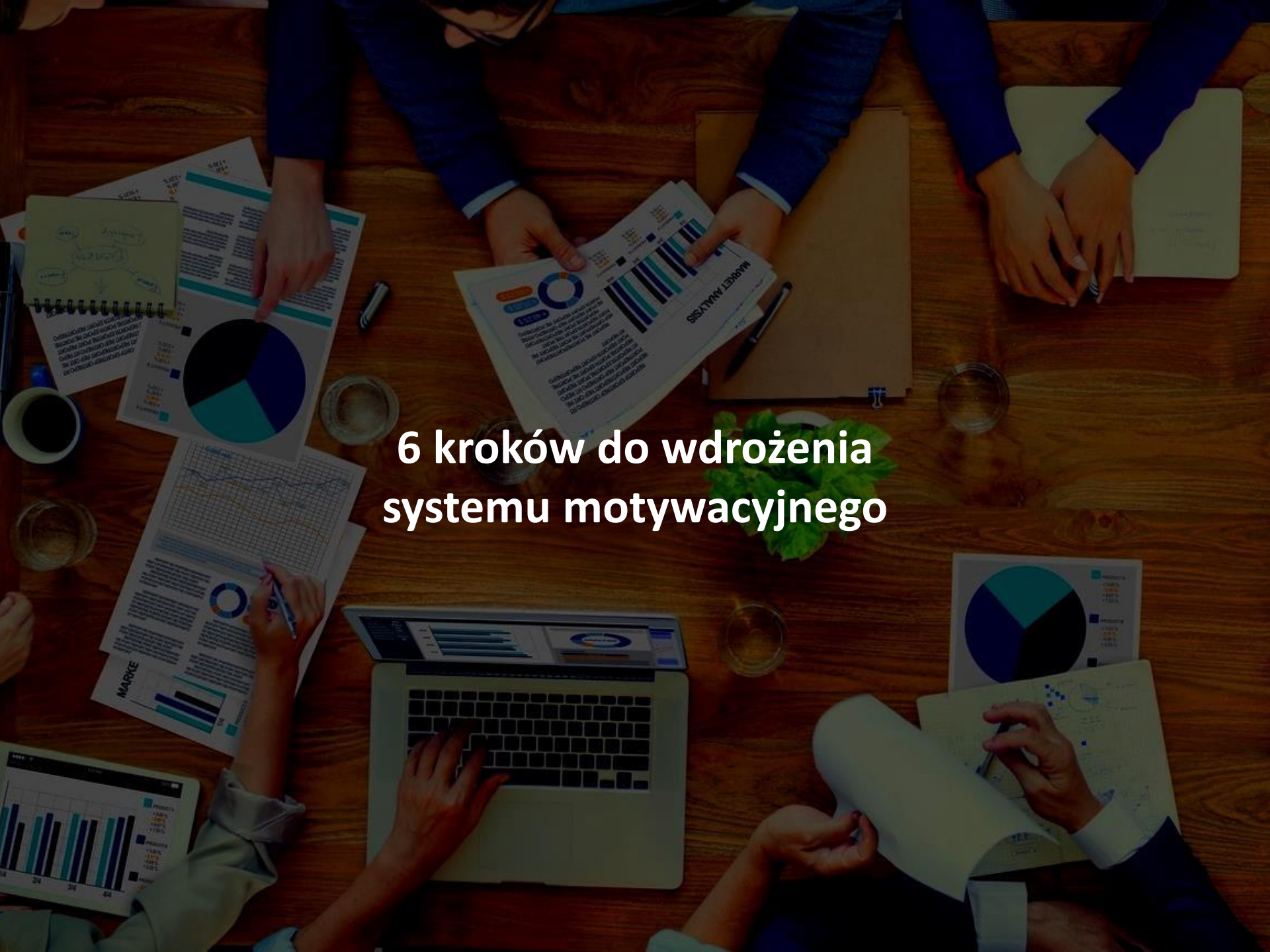
on sam

169

Tak

* Średnia sprzedaż sztuk produktów na jednego odbiorcę

** Korekta KPI w oparciu o benchmark wewnętrzny/zewnętrzny oraz określoną korzyść biznesową



6 kroków do wdrożenia systemu motywacyjnego

Interdyscyplinarne zespoły

Tworzysz w firmie interdyscyplinarne zespoły, które będą posiadały zdolność decyzyjną w określonych obszarach. Decentralizacja zarządzania.



- obszary kompetencji
- wskaźniki KPI

- obszary kompetencji
- wskaźniki KPI

- obszary kompetencji
- wskaźniki KPI

- obszary kompetencji
- wskaźniki KPI



Zewnętrzna firma

- obszary kompetencji
- wskaźniki KPI

1

2

3

4

5

6

Forma współpracy

Uzyskuję informację o dotychczasowym systemie wynagradzania pracowników/współpracowników.



Umowa o pracę



Umowa zlecenie



Umowa o pracę + premia



Kontrakt



Zewnętrzna firma

Umowa o współpracę z określoną wartością zlecenia

1

2

3

4

5

6

Kluczowe wskaźniki efektywności

Controller finansowy dostarcza zespołom narzędzia, dane, przekazuje wskazówki pomocne w wyznaczaniu, monitorowaniu i aktualizacji wskaźników KPI.



- narzędzia
- dane
- wskazówki
- narzędzia
- dane
- wskazówki
- narzędzia
- dane
- wskazówki
- narzędzia
- dane
- wskazówki



Zewnętrzna firma

- narzędzia
- dane
- wskazówki

1

2

3

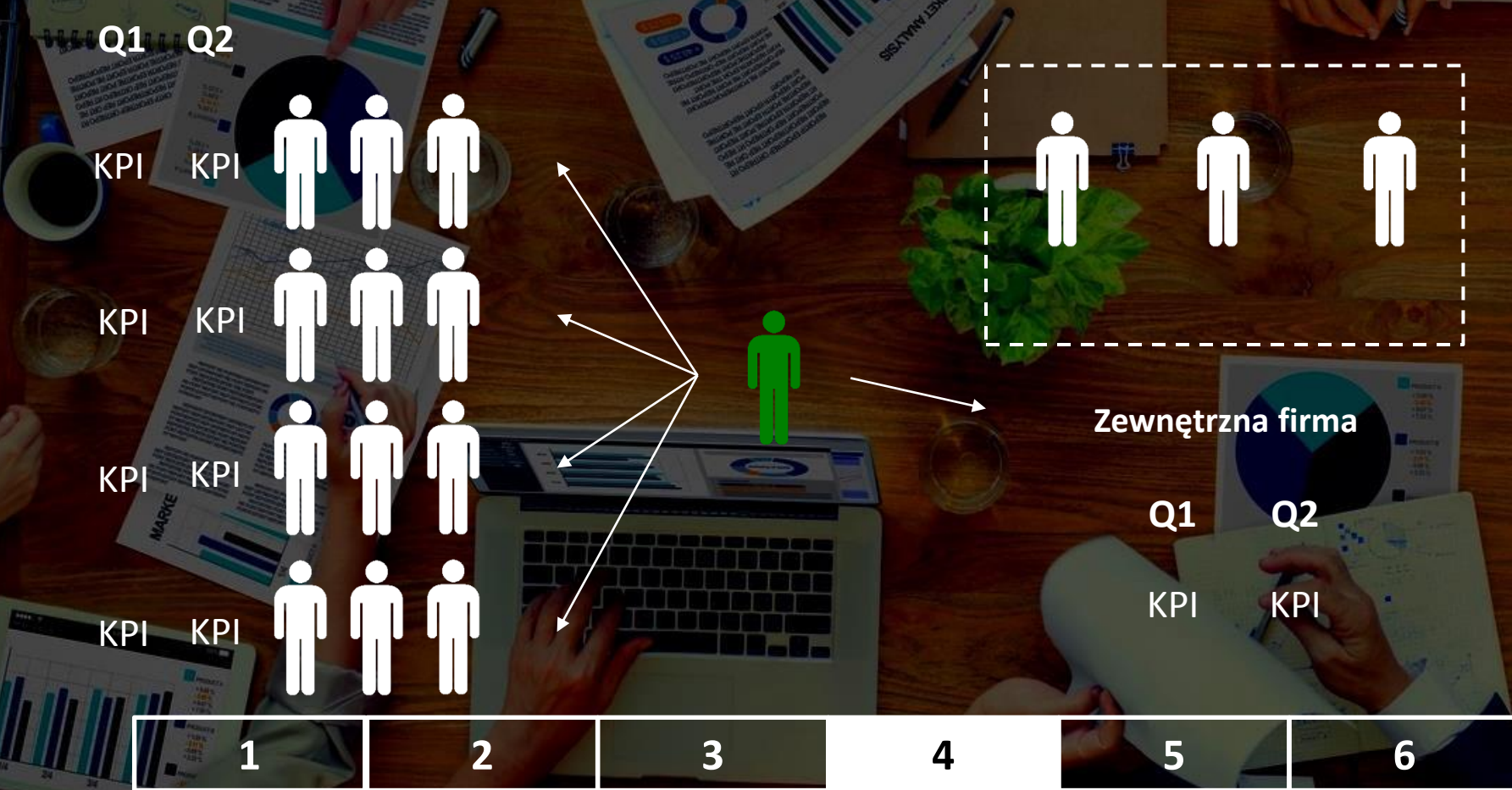
4

5

6

Planowanie

Controller finansowy wspiera zespoły w wyznaczaniu własnych wskaźników KPI zgodnie z zasadą SMART.



Dane finansowe

Controller finansowy przekłada wskaźniki KPI otrzymane od zespołów na prognozowane dane finansowe.

Q1 Q2

KPI KPI

KPI KPI

KPI KPI

KPI KPI



Przychody

Koszty

Marża

1

2

3

4

5

6

System motywacyjny

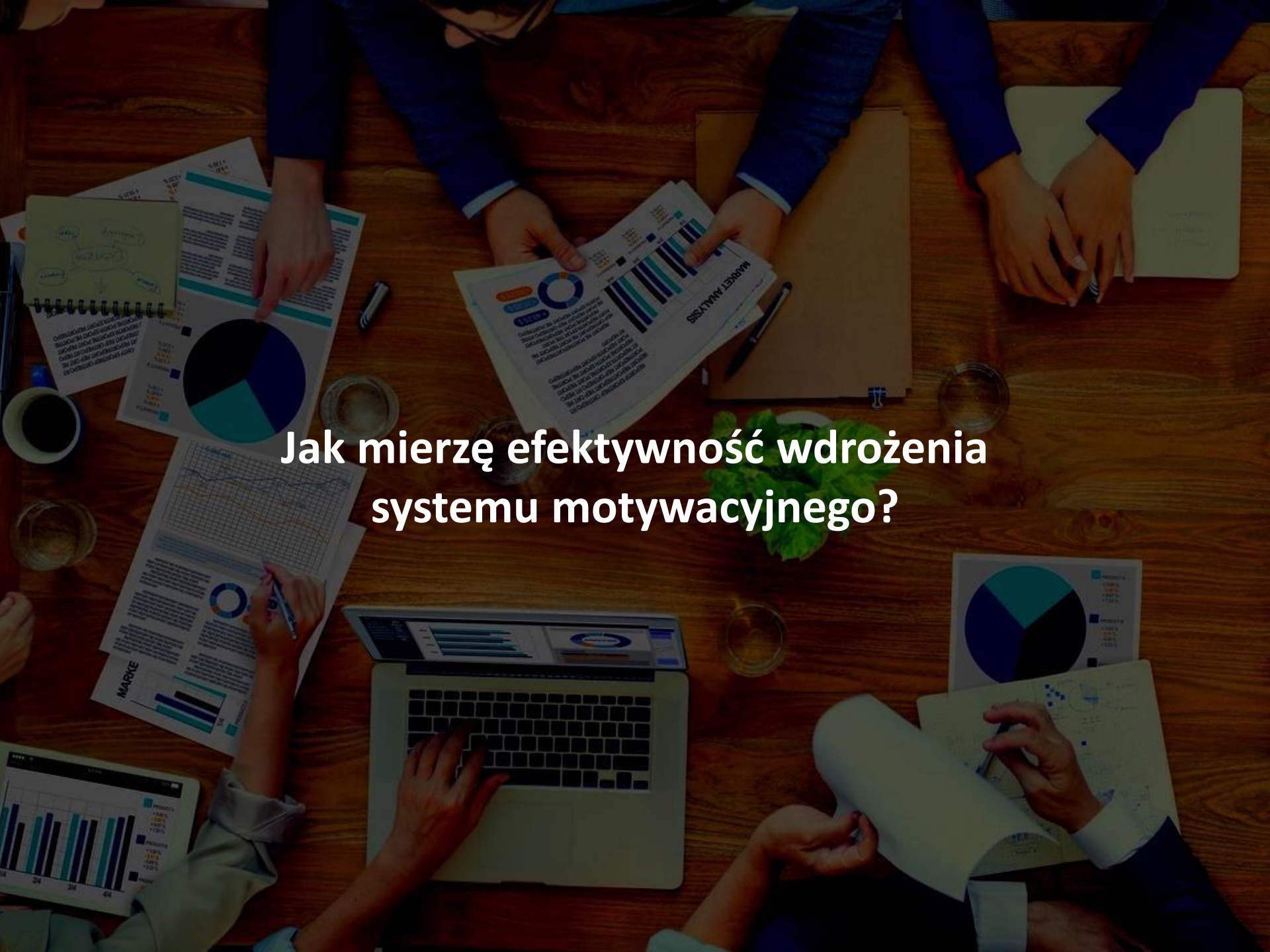
Zespoły otrzymują premię za uzyskane oczekiwane efekty biznesowe.
Partycypują w korzyściach biznesu.



Premia

Zewnętrzna firma

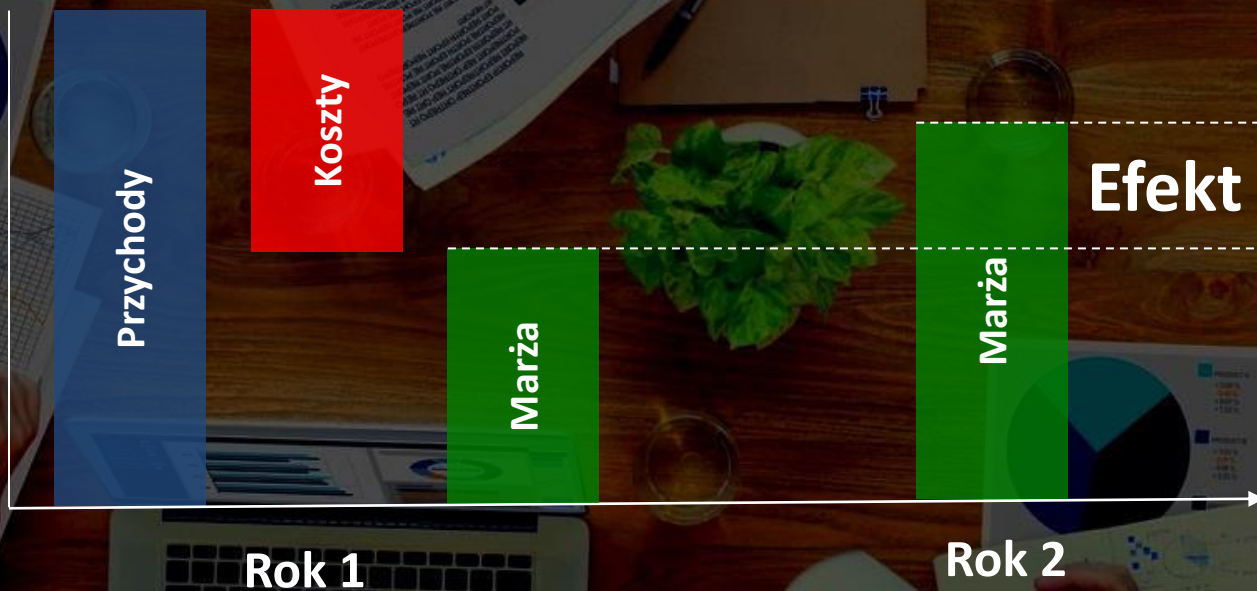
1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---



Jak mierzę efektywność wdrożenia systemu motywacyjnego?

Analiza efektów

Przeprowadzam analizę wpływu wdrożenia systemu motywacyjnego na wyniki finansowe Twojego biznesu.





Krzysztof Janik

M: krzysztof.janik@enterprisestartup.pl

T: + 48 504 230 262

W: www.enterprisestartup.pl



WDROŻENIE TURKUSOWEGO CONTROLLINGU